

## CCF ITALIEN- SESSION 2015

### **Cerchi lavoro? Personalizza il Cv**

Non cerchi un lavoro, ma il lavoro. Cioè, il tuo più grande desiderio è entrare in un'azienda che ammiri e segui particolarmente. Ottimo: perché le armi segrete per passare i "controlli" dei recruiter sono originalità e personalizzazione. Finiti (per fortuna) i tempi dei cv tutti uguali mandati in massa a decine di aziende, quasi sempre senza ricevere risposta. [...]

Informati: sfrutta<sup>2</sup> il web, raccogli quanti più dati possibili sull'azienda, anche e soprattutto i suoi punti deboli<sup>3</sup>, e proponi soluzioni intelligenti.

Sii creativa: anche se lo mandi via mail, il classico Cv, soprattutto per le aziende più innovative, sembra vecchio e già visto. Presentati con un sito, un blog, una galleria fotografica, un progetto grafico, qualcosa di diverso che ti faccia ricordare.

Personalizza: le maglie dei recruiter sono sempre più strette. Non vogliono un candidato che cerchi un qualunque lavoro, ma una persona appassionata sulla quale investire. In qualsiasi formato inoltri la tua proposta, deve apparire scritta proprio per quell'azienda e non un copia e incolla già inviato ad altri dieci selezionatori.

**Tratto da *Giorni moderni*, Barbara Sgarzi, 21 maggio**

1. Assumere : embaucher
2. Sfruttare : exploiter
3. Deboli : faibles

