## La distinction entre Management et Sciences de gestion

D’après [STMG en vidéo](http://www.cndp.fr/collections/collection-economie-et-management/stmg-en-video/limportance-du-management-en-stmg.html) : [L’importance du management en STMG](http://www.cndp.fr/collections/collection-economie-et-management/stmg-en-video/limportance-du-management-en-stmg.html)

[Comment les sciences de gestion s’articulent-elles avec les autres disciplines de STMG et le management en particulier ?](http://www.cndp.fr/collections/collection-economie-et-management/stmg-en-video/larticulation-entre-les-sciences-de-gestion-et-les-autres-matieres/article-video/article/comment-les-sciences-de-gestion-sarticulent-elles-avec-les-autres-disciplines-de-stmg-et-le-manag.html)

« Le **management** s’intéresse principalement au pilotage des activités, au développement des structures et à la conduite des hommes en situation de travail. Il se différencie assez nettement de la **gestion** qui fait plutôt référence à la recherche de l’allocation optimale des ressources rares. […] Il s’agit de faire face aux défis de la maîtrise des coûts, de la qualité, du respect des délais, de la flexibilité, mais aussi de la variété de l’offre. Le management s’intéresse à l’action collective, il a une histoire, il a ses propres mythes, ses propres croyances mais ne peut en aucun cas tout traiter ou tout résoudre. »[[1]](#footnote-2)

Vision retenue …

|  |  |
| --- | --- |
| … dans l’enseignement de **Management** | … dans l’enseignement de **Sciences de gestion** |
| « Ensemble de concepts, d’outils et démarches … |
| … permettant à une **organisation** ouverte sur son environnement d’assurer sa pérennité et son développement, en définissant et mettant en œuvre une stratégie qui nécessite de mobiliser des ressources. »🡺 Définir et mettre en œuvre une stratégie qui nécessite de mobiliser des ressources🡺 Actions qui engagent l’organisation à moyen ou long terme | … permettant d’analyser et de comprendre le fonctionnement des **organisations**, à travers leur structure et les processus organisationnels. Les Sciences de gestion visent à orienter et coordonner les ressources des organisations vers la recherche de la performance et à traiter les tensions qui les traversent. régulation des tensions entre les enjeux collectifs et les aspirations individuelles qui les traversent »🡺 Sciences de la décision et de l’action qui s’appliquent à toute organisation pour lui permettre d’atteindre ses objectifs🡺 décisions, portée à court terme, prises pour atteindre les objectifs fixés au niveau stratégique et conduisant à l’allocation optimale des ressources. |

|  |
| --- |
| **Management et SDG s’intéressent aux forces qui agissent sur et dans l’organisation** |
| Le management s’intéresse principalement à l’organisation en tant que **système ouvert sur son environnement** 🡺 analyse des opportunités et menaces engageant la pérennité et le développement de l’organisation  | Les SDG portent un **regard interne** sur l’organisation🡺 Analyse de ces forces comme des tensions posant des problèmes de gestion |

Les enseignements de management et SDG sont liés par nature :

**Toute décision de gestion n’a de sens qu’en référence à une pratique managériale.**

**Exemples de complémentarités et de liens entre les programmes de Management et de SDG de 1ère :**

|  |  |
| --- | --- |
| **Management** | **SDG** |
| **1. Rôle du management dans la gestion des organisations.** | **1. De l’individu à l’acteur** |
| 1.1 Qu’est-ce qu’une organisationNotion : groupe organisé, organisation | 1.1 Comment un individu devient acteur dans une organisationNotion : interaction individu-organisation |
| 1.2 les apports du management à la gestion des organisationsNotions : Management stratégique/opérationnel, décisions stratégiques/ opérationnelles | **5. Temps et risques**5.1 La prise en compte du temps modifie-telle la décisionNotions : horizon temporel et période |
| **2 Critères de différenciation des organisations** : finalités des organisations2.1 La finalité de l’entreprise Notions : finalité lucrative ou non, profit, ressources, VA et bénéficiaires, finalité sociale2.2 Finalités des organisations publiquesService public, missions et principes du service public, ressources fiscales et non fiscales.2.3 Rôle des associationsObjet de l’association, bénévolat/salariat, ressources financières | **3 Gestion et création de valeur**Pose la question des différents choix de gestion selon les catégories d’organisationsNotions : objet social, production de l’organisation, valeur sociale, répartition de la VA, valeur financière, valeur perçue…**4. Évaluation et performance**Pose la question des critères d’évaluation de la performance selon les catégories d’organisationsNotions : performance organisationnelle, commerciale, financière, sociale |

|  |  |
| --- | --- |
| **Management** | **SDG** |
| **3. Le choix des objectifs et le contrôle stratégique**3.1 Quels objectifs stratégiques3.2 Décisions stratégiques3.3 Contrôle stratégiqueNotions : planification stratégique, processus de décision, contrôle stratégique, critères quantitatifs et qualitatifs d’évaluation3.4 Le système d’information contribue-t-il à l’efficacité de la prise de décision | **3 Gestion et création de valeur**3.1 Les choix de gestion d’une organisation dépendent des caractéristiques de son environnement et de son objet social**5. Temps et risques**5.1 La prise en compte du temps modifie-telle la décisionNotions : horizon et période, risques liés aux facteurs externes, facteurs internes de risques liés aux décisions de l’organisation**3 Gestion et création de valeur**3.2 différentes formes de valeur**4. Évaluation et performance**4.1 organisation performante ?Notions : performance organisationnelle, commerciale, financière, sociale**2. Information et intelligence collective**Le SI est une ressource stratégique pour toute organisation et il la structure |
| **4. L’organisation de la production**4.1 Mode de production4.2 organisation du travail souple ou rigide ?4.3 cohérence de l’ensemble des tâches | **4. Évaluation et performance**4.2 décisions de gestion rendent-elles toujours l’organisation plus performante ? 2.3 Les SI façonnent-ils l’organisation du travail au sein des organisations ou s’y adaptent-ils ?  |

 🡺 Les progressions de management et SDG devront être mises en cohérence dans le cadre d’une réflexion didactique commune.

**Vidéos sur le site économie et management :**

[L’introduction des sciences de gestion](http://www.cndp.fr/collections/collection-economie-et-management/stmg-en-video/lintroduction-des-sciences-de-gestion.html)

[La contextualisation des connaissances en STMG](http://www.cndp.fr/collections/collection-economie-et-management/stmg-en-video/la-contextualisation-des-connaissances-en-stmg.html)

[La nouvelle structure de la série STMG et ses enjeux](http://www.cndp.fr/collections/collection-economie-et-management/stmg-en-video/la-nouvelle-structure-de-la-serie-stmg-et-ses-enjeux.html)

[Métiers tertiaires : l’évolution des emplois et des diplômes](http://www.cndp.fr/fileadmin/user_upload/COLLECTIONS/collection_ecoManagement/EcoManagement_articleweb01.pdf)

1. Plane Jean-Michel, *Management des organisations : théories, concepts, cas*, Paris, Dunod, 2003 [↑](#footnote-ref-2)